

LE GROUPE APICIL OBTIENT LES LABELS DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Conforté par l'obtention de ces labels AFNOR, le Groupe APICIL poursuit son engagement en faveur d'un monde professionnel plus inclusif

Le Groupe APICIL vient de se voir décerner les labels Diversité et Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes au terme d'une procédure d'audit et d'évaluation mise en œuvre par AFNOR Certification (Association française de normalisation). Ces labels consacrent l'engagement, depuis de nombreuses années, du 3ème groupe français de protection sociale dans la prévention des discriminations, le respect de l'égalité des chances et la promotion de la diversité dans sa gestion des ressources humaines.

APICIL distinguée pour son engagement en faveur de la diversité



Crées en 2018, les labellisations Diversité et Egalité professionnelle sont indépendantes et paritaires, elles permettent d'attester que les processus de recrutement, d'intégration et de déroulement de carrière des collaborateurs ne sont pas de nature à provoquer des discriminations. Ces certifications sont délivrées pour une durée de 4 ans par la Commission Nationale de Labellisation, composée à parité de représentants de l'Etat, des organisations patronales et syndicales. Tous les 2 ans, un réexamen est effectué lors d'un audit mené par un expert indépendant.

Les labels Diversité et Egalité professionnelle reconnaissent la pertinence des nombreuses actions mises en place en matière de diversité et de parité par le Groupe APICIL dans le cadre de sa politique de recrutement, de gestion de carrière et de rémunération. Concrètement, le Groupe s'engage à être une entreprise attractive et exemplaire grâce à un recrutement focalisé sur les compétences dans l'optique d'accueillir des collaborateurs qui soient le reflet de la société dans toutes ses diversités. Il s'assure que chacun et chacune puisse évoluer et développer ses compétences, quel que soit son profil, et met tout en œuvre pour réduire les plafonds de verre. APICIL a ainsi mis en place un programme de formation dédié au leadership « Potentiel.le.s » afin de révéler les potentiels féminins au sein de l'organisation.

En outre, le Groupe développe une culture d'entreprise inclusive et multiculturelle grâce à un management bienveillant qui favorise l'engagement, la reconnaissance, le bien-être au travail, et la prévention des stéréotypes et des comportements inappropriés tels que le sexisme, le racisme, la LGBT-phobie. Apicil est d'ailleurs signataire de la charte de L'Autre Cercle visant à favoriser l'inclusion des personnes LGBTQ++ dans le monde du travail.

L'inclusion : raison d'être du Groupe APICIL

L'obtention de ces labels marque la volonté du Groupe APICIL d'ancrer durablement ses bonnes pratiques dans sa culture d'entreprise et de permettre à chacune de ses parties prenantes d'être sensibilisée et engagée sur ces sujets. L'objectif étant de favoriser des collectifs de travail plus ouverts, plus justes, plus solidaires et plus performants.

C'est dans cette optique que de nouvelles feuilles de route ont été définies et mises en œuvre dans le cadre du plan stratégique H24 afin de réaffirmer les engagements du 3^{ème} Groupe de protection sociale dans la prévention des discriminations, le respect de l'égalité des chances et la promotion de la diversité au travers de la gestion de son Capital Humain (recrutement, intégration, gestion des carrières) en prenant en compte l'évolution de son contexte et environnement sociétal (ancrage territorial, relations et engagements auprès de ses clients, fournisseurs, partenaires, administrateurs...). Ce plan prévoit notamment de former l'ensemble des collaborateurs sur la diversité et l'inclusion sur les quatre prochaines années.

« APICIL tient à remercier l'ensemble de ses collaborateurs et managers qui ont participé aux audits et qui ont su exprimer leurs vécus et les démarches mises en œuvre par le Groupe. Ces certifications sont un signe distinctif qui atteste de nos bonnes pratiques et de notre engagement. Elles marquent une nouvelle étape et renforcent notre volonté d'amélioration en continu. Nous sommes convaincus de la nécessité mais aussi du bénéfice d'aborder et de répondre à ce sujet en entreprise. C'est un levier de performance qui nous permettra de fluidifier nos relations en interne tout en mettant en avant nos talents » déclare **Philippe Barret, Directeur Général du Groupe APICIL**.



« Pour APICIL, l'inclusion est un choix fort et différenciant qui traduit nos valeurs, notre vocation, notre raison d'être. Nous sommes fiers de prôner des valeurs humaines fédératrices et d'être un employeur engagé dans la promotion de la lutte contre les discriminations, la diversité de ses profils collaborateurs et de leurs parcours professionnels. Les labels Diversité et Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes constituent un véritable outil de management, ils sont le reflet d'une organisation socialement innovante où il fait bon travailler. » explique **Sofïène Chaabani, Responsable Recrutement Emploi Diversité du Groupe APICIL**.

À PROPOS DU GROUPE APICIL

— Le Groupe APICIL, 3^{ème} groupe français de Protection Sociale avec 2,9Md€ de chiffre d'affaires, propose une gamme complète de solutions performantes et adaptées en santé - prévoyance, épargne et services financiers ainsi que retraite pour particuliers et professionnels. Chaque jour, les 2 180 collaborateurs du Groupe apportent leur expertise aux plus de 46 500 entreprises et 1,8 millions d'assurés protégés. Paritaire et mutualiste, le Groupe accompagne ses clients au plus près de leurs attentes en répondant à leurs besoins des plus généraux aux plus spécifiques (handicap, BTP...) et dans toutes les étapes de leur vie. En ligne avec sa raison d'être « Par une relation proche et attentionnée, soutenir toutes les vies, toute la vie », le Groupe APICIL est très investi en matière de RSE avec un engagement fort : promouvoir l'inclusion.

Plus d'informations sur <https://www.groupe-apicil.com>

Suivez notre actualité sur Twitter

CONTACTS PRESSE

AGENCE RUMEUR PUBLIQUE - apicil@rumeurpublique.fr
Marie GOISLARD – Tél. : 01.55.74.52.33 / 06.21.23.37.75
Hamza BOUALI - Tél. : 01.55.74.52.13 / 07.85.06.79.47

GROUPE APICIL - Karine MARIE
karine.marie@apicil.com
 Tél. : 06.99.15.66.59