

Nos engagements



Responsabilité Sociétale des Entreprises

INTRODUCTION



Chez Racine, la RSE n'est pas qu'un simple concept ; c'est une véritable philosophie qui imprègne chacune de nos actions, de notre gestion des ressources à notre relation avec nos clients, prestataires et collaborateurs.

Nous sommes fiers de présenter nos initiatives et nos engagements pour un avenir durable et responsable. Ces derniers s'articulent autour de trois piliers principaux : le développement durable, la qualité de vie au travail et la diversité.

Nous vous invitons à parcourir ces pages pour mieux comprendre comment nous mettons en œuvre ces principes au quotidien, et comment nous envisageons notre rôle en tant qu'acteurs responsables dans le secteur juridique.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Nous plaçons la qualité de vie au travail au cœur de nos préoccupations, et nous sommes fiers de nos initiatives visant à améliorer le bien-être et le développement professionnel de nos collaborateurs.

L'innovation et l'engagement de Racine

- **Baromètre de bien-être au travail** : Racine figure parmi les premiers cabinets d'avocats à avoir instauré un baromètre dédié à la qualité de vie au travail. Lors de sa première édition en 2022, l'initiative a rencontré un franc succès avec une participation de 82% des membres du cabinet. Parmi eux, 77% se disent satisfaits de leur cadre de travail, et 80% apprécient leur autonomie ainsi que l'intérêt de leurs missions.
- **Flexibilité et télétravail** : pour répondre aux besoins de nos salariés, nous avons élaboré une charte de télétravail et introduit la flexibilité des horaires, permettant ainsi un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.
- **Charte de comportement responsable** : en 2022, les associés de Racine ont pris l'engagement de suivre une charte de comportement responsable, un document que chaque nouvel associé est également tenu de signer. A titre d'exemple, le cabinet nantais a décidé d'adhérer à la Charte RSCA proposée par le Conseil National des Barreaux aux cabinets d'avocats pour évaluer et améliorer leurs pratiques en faveur de la diversité et de l'environnement et de favoriser une politique sociétale proactive, privilégiant le facteur humain, fondement essentiel de l'activité d'avocat.
- **Développement des avocats expérimentés** : pour soutenir la carrière des avocats seniors au sein du cabinet, Racine a inauguré en 2022 un *partner's track*. Ce programme engage les associés à accompagner les collaborateurs identifiés dans leur évolution vers un statut d'associé au sein du cabinet.





LA DIVERSITÉ

Racine porte une attention particulière à la parité femmes-hommes.

Nous adoptons une stratégie proactive en faveur de l'égalité, s'appliquant à tous les aspects de la vie professionnelle, de l'embauche à la rémunération et à la progression de carrière. La parité est également un élément clé de notre gouvernance : lors des élections des managing partners, un duo mixte est privilégié en cas d'égalité de votes. En outre, nos associées jouent un rôle actif au sein des organes décisionnels du cabinet, tels que le Comex, le Comité d'audit et le Directoire.

Club dédié aux femmes associées

En janvier 2018, nous avons inauguré un Club spécialement consacré à nos femmes associées qui se rassemblent mensuellement. Ce forum interdisciplinaire et intergénérationnel offre un espace bienveillant, propice à échanger sur tous les aspects professionnels, allant de la progression de carrière aux meilleures pratiques en matière de gestion, en passant par les tendances du secteur et la croissance du cabinet. Ce club sert également de plateforme pour élaborer des stratégies visant à faciliter l'intégration et la montée en compétence des jeunes avocates collaboratrices, notamment à travers la mise en place d'un programme de mentorat.

Soutien lors des inscriptions à des réseaux professionnels internationaux

Nous avons soutenu l'inscription de plusieurs collaboratrices à l'Association Internationale des Jeunes Avocats (AIJA), seule association mondiale qui se consacre aux avocats et juristes d'entreprises âgés de moins de 45 ans. Cette association offre aux jeunes avocats des opportunités internationales pour développer leur réseau professionnel, apprendre et évoluer.

A titre d'exemple, en 2018, deux avocates ont participé à la conférence qui s'est tenue à Berlin « Smart Up Berlin » consacrée aux start-up et au 57e congrès international des jeunes avocats qui s'est tenu à Rome en septembre afin de développer leur réseau international.

En juillet 2023, deux collaboratrices seniors ont représenté le cabinet lors de la conférence « Young Leaders » de Multilaw en Thaïlande.

PARTENAIRE FONDATEUR DE L'ESG LAB & SOCIETY



Un nouveau chapitre s'ouvre dans notre engagement en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) avec la conclusion d'un partenariat fondateur avec l'ESG Lab & Society.

Un partenariat stratégique pour une transformation durable

L'ESG Lab & Society, créé en 2022, est un accélérateur majeur de la transformation durable des organisations. L'ESG Lab & Society s'appuie sur des experts de 1er plan (environnement, social, gouvernance) et une communauté de dirigeants pour générer de l'intelligence collective et bâtir des solutions pragmatiques. Son savoir-faire complète parfaitement celui de Racine, qui possède une solide expérience dans le droit des affaires, le droit social et la réglementation ESG.

.Grâce à cette alliance, nous enrichissons nos offres respectives en consolidant nos actions de sensibilisation, de formation et de conseil sur les enjeux ESG.

Racine et l'ESG Lab & Society co-organisent des ateliers et des rencontres entre différentes parties prenantes de l'écosystème ESG au plus haut niveau, permettant ainsi d'accélérer l'intégration des enjeux ESG dans la stratégie des entreprises.

Parallèlement, l'ESG Lab & Society accompagne Racine dans sa transformation stratégique et la sensibilisation de ses équipes en matière de durabilité et de responsabilité sociale.

Cette collaboration entre Racine et l'ESG Lab & Society souligne l'engagement continu de Racine à évoluer vers un modèle d'affaires plus responsable pour contribuer à la construction d'un avenir plus durable.

“ Ce partenariat inédit permet à l'ESG Lab & Society comme à Racine de tester de nouvelles manières de collaborer et de générer de l'intelligence collective afin d'accélérer la transformation durable des organisations .
Aurore Bardon, fondatrice et présidente ESG Lab & Society

NOTRE DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

La sensibilité au développement durable est une valeur partagée qui transcende toutes nos implantations, à Paris et en régions. Parce que de petits gestes peuvent avoir de grands effets, chaque entité s'engage à mettre en œuvre des actions locales pour contribuer à un avenir plus responsable et durable.

Économie de ressources et sensibilisation environnementale et gestion durable

Notre cabinet collabore avec SHRED IT pour un recyclage sécurisé et responsable de notre papier. Depuis 2018, grâce à cette initiative, nous avons recyclé 23,88 tonnes de papier, ce qui a permis de sauver 382 arbres.

Nos efforts écoresponsables incluent également l'utilisation de codes personnels pour réduire la consommation de papier et de toners, le recyclage des toners d'imprimante, et le recyclage des dosettes de café depuis 2022.

Alimentation durable, mobilité écologique et économies d'énergie

Racine s'engage pour l'écologie : un frigo connecté pour des repas écoresponsables depuis 2021, suppression des bouteilles en plastique au profit de carafes réutilisables dès 2019, préférence pour les trains lors d'événements internes depuis 2022, et un nouveau garage à vélos pour encourager le transport écologique. De plus, nous adoptons des pratiques visant à réduire la consommation d'énergie. Nos locaux sont notamment équipés de temporisateurs permettant l'extinction automatique des lumières.



LES ASSOCIATIONS QUE NOUS SOUTENONS



Les Papillons blancs

Les Papillons blancs de Paris apporte un soutien de proximité (écoute et conseils, aide à la constitution de dossiers administratifs...) aux familles confrontées au handicap mental.



Toit à Moi

Toit à Moi : L'association loge et accompagne vers la réinsertion des personnes en situation de grande exclusion. Le soutien de Racine s'exprime au travers d'un mécénat de compétences en droit social.



Réseau Entreprendre

Le cabinet est engagé auprès du Réseau Entreprendre, comme mécène mais aussi de manière bénévole, via l'animation d'une formation sur le contrat de travail destinée aux entrepreneurs.



Neptunes

Le bureau de Nantes est un fervent supporteur des Neptunes, club multisports féminin nantais, auquel il apporte son soutien.



Edit de Nantes Habitat Jeunes

Edit de Nantes Habitat Jeunes est un acteur reconnu de l'insertion de jeunes de 18 à 30 ans, via une offre diversifiée de logements. Racine met son expertise en droit du travail au bénéfice de l'association dans le cadre d'une convention de mécénat.



Fondation Nantes Université

Racine Nantes est ambassadeur et mécène de la Fondation Nantes Université, qui abrite des projets multiples contribuant à produire et diffuser les savoirs nécessaires à la société de la connaissance.

ZOOM SUR L'ASSOCIATION LIRE POUR EN SORTIR

Racine œuvre, à sa mesure, en faveur d'une société plus inclusive et l'exprime notamment à travers son soutien à l'association Lire pour en Sortir, qui place la lecture au cœur du processus de réinsertion des personnes détenues.

Un marqueur fort de notre engagement sociétal

Créée en 2014, l'association est aujourd'hui présente dans une trentaine d'établissements pénitentiaires et a notamment contribué à introduire dans le code pénal des réductions ou aménagements de peine pour les détenus investis dans la pratique d'activités culturelles.

Lire Pour en Sortir, à travers des programmes novateurs, utilise la lecture comme un outil de réhabilitation en milieu carcéral. Une démarche qui fait sens avec le métier d'avocat et l'impact positif que nous voulons avoir sur la société.

Notre partenariat prend différentes formes : mécénat, soutien logistique, et implication active des membres du cabinet dans des ateliers de lecture et d'écriture. Cette collaboration concrétise notre engagement en faveur de l'éducation, de la réinsertion sociale et de la lutte contre l'exclusion.

“ Depuis 2020 (...) les avocats et salariés du cabinet s'impliquent dans les projets et auprès des bénéficiaires de l'association. Ils donnent de leur temps et de leur énergie pour faire vivre et faire grandir Lire pour en Sortir.

Marie-Pierre Lacabarats, directrice générale de Lire pour en Sortir





RACINE

PARIS | 40 rue de Courcelles | 75008 Paris | +33 (0)1 44 82 43 00
BORDEAUX | 68 rue Achard | CS 30107 | 33070 Bordeaux Cedex | +33 (0)5 56 01 31 81
LYON | 37ter rue Saint Romain | 69008 Lyon | +33 (0)4 37 47 89 70
MARSEILLE | 38, rue Grignan | 13001 Marseille | +33 (0)4 91 15 75 75
NANTES | 33, rue Lamoricière | BP 98849 44188 Nantes Cedex 4 | +33 (0)2 40 48 72 79
STRASBOURG | 9-10 Place du Temple Neuf | 67000 Strasbourg | +33 (0)3 88 21 10 20
BELGIQUE | Avenue Charles Quint 586, bte 9 | B - 1082 Bruxelles | Belgique | +32 (0)2 411 21 55

contact@racine.eu

WWW.RACINE.EU