

As an international law firm, Hogan Lovells has been involved in diversity and community work for many years. We believe that this value is essential to the success and growth of our business.

The firm wanted to give new and innovative impetus to this investment by structuring its approach around six pillars (pro bono, fundraising, philanthropy, diversity, environment and community outreach). Hogan Lovells is the first firm to set such a significant target for all its members around the world. In Paris, two partners support the office's actions and work closely with a dedicated team whose mission is to propose and implement projects. All of them regularly exchange with the offices of the Hogan Lovells network, particularly in continental Europe, in order to set up joint actions.

Some figures in Paris:

+38% women partners in Paris

2016 we joined the Diversity Charter

2017 we signed the LGBT Commitment Charter of L'Autre Cercle

“

Inclusion and diversity are at the heart of Hogan Lovells' DNA and reflect the way we do business. We are a successful, international law firm with a diverse range of backgrounds, perspectives and experience. We reach our full potential when we can be ourselves, all working together to provide a quality service to our clients. We encourage the involvement of our people. We make them aware of differences and highlight the unique value of each individual. Everyone at Hogan Lovells has the opportunity to grow, and excel.

– Xenia Legendre, Managing Partner, Hogan Lovells

”

Cabinet d'avocats international, Hogan Lovells est impliqué depuis de nombreuses années dans des actions solidaires et en faveur de la diversité. Nous sommes convaincus que cette valeur est essentielle à la réussite et à la croissance de nos activités.

Le cabinet a souhaité donner une impulsion nouvelle et innovante à cet investissement en structurant son approche autour de six piliers (pro bono, levée de fonds, mécénat, diversité, environnement et actions solidaires vis-à-vis de la communauté). Hogan Lovells est le premier cabinet à fixer un objectif aussi important pour tous ses membres partout dans le monde. A Paris, deux associés soutiennent les actions mises en place au sein du bureau, et interviennent en étroite collaboration avec une équipe dédiée dont la mission est de proposer et de mettre en place des projets. Tous échangent régulièrement avec les bureaux du réseau Hogan Lovells, notamment en Europe continentale, afin de mettre en place des actions communes.

Quelques chiffres à Paris :

+38% de femmes associées à Paris

2016 nous avons adhéré à la Charte de la Diversité

2017 nous avons signé la Charte d'Engagement LGBT de L'Autre Cercle

“

L'intégration et la diversité sont au cœur de l'ADN de Hogan Lovells et reflètent la manière dont nous exerçons notre métier. Nous sommes un cabinet d'avocats international et performant, composé de collaborateurs aux parcours, perspectives et expériences différentes. Nous révélons tout notre potentiel lorsque nous pouvons être nous-mêmes, en travaillant tous ensemble pour fournir un service de qualité à nos clients. Nous favorisons l'implication de nos collaborateurs. Nous les sensibilisons aux différences et nous mettons en avant la valeur unique de chacun. Tous les membres de Hogan Lovells ont la possibilité de s'épanouir, d'exceller et de se dépasser.

— Xenia Legendre, Managing Partner, Hogan Lovells

”