



CAC 40 / SBF 120  
**Baromètre IFA - Ethics & Boards**  
**Où en est la mixité des instances dirigeantes ?**  
*8 mars 2022*

BAROMÈTRE



## Baromètre de la mixité des instances dirigeantes

### ÉDITO

Il ne fait aucun doute que la loi Copé-Zimmermann (2011) a entraîné une profonde évolution dans la composition des conseils d'administration et de surveillance. Ceux-ci ont opéré une mutation importante pour faire de la France, au fil des ans, un élève modèle en termes de mixité. Ce nouvel équilibre des genres a grandement contribué à diversifier les conseils, gage d'une collégialité renforcée.

Preuve de ces résultats probants, la France a souhaité porter fièrement cette ambition de la mixité des conseils à la réflexion des instances européennes dans le cadre de sa

présidence du Conseil de l'Union européenne (PFUE).

À l'échelle nationale, la loi Rixain, votée en décembre dernier et visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle, inscrit ce même objectif de mixité à l'agenda des comités exécutifs, avec des objectifs tangibles à atteindre dès 2026.

Croiser la mixité des comex à celle des conseils en 2022, c'est tout l'objectif de ce baromètre afin de mieux saisir l'écart significatif qui en ressort. Il nous permet de mesurer l'impact de la législation et des quotas en matière de mixité, et rappelle les résultats probants de la loi Copé-Zimmermann en ce sens.

Gageons donc que la parution de ce baromètre nous permettra d'observer une atténuation progressive de cet écart, pour que la mixité des comités exécutifs s'inscrive en miroir de celle connue par les conseils.



**Denis Terrien**  
Président de l'IFA

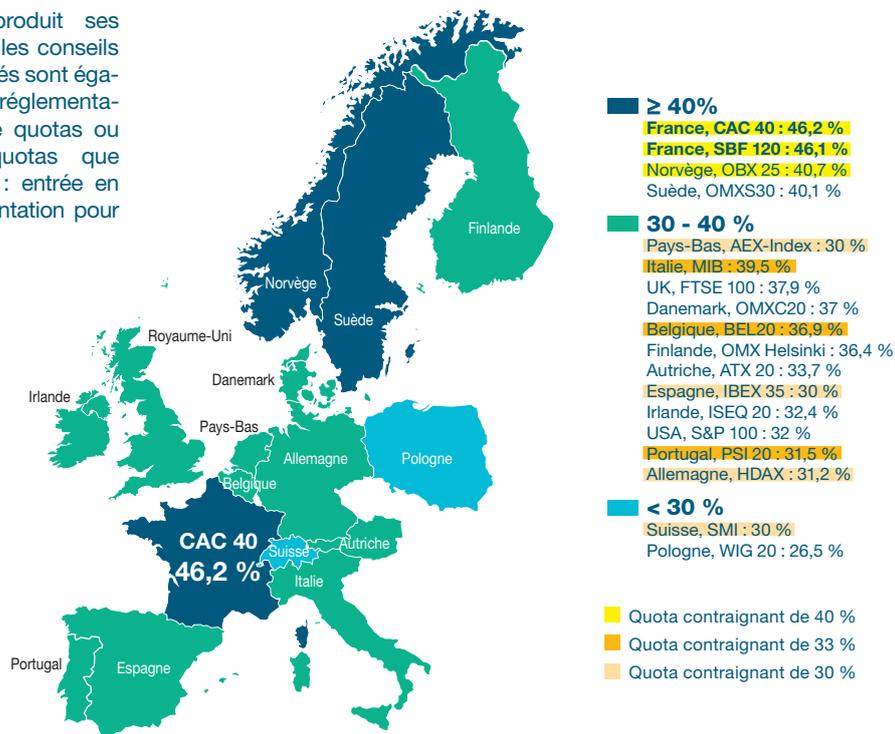
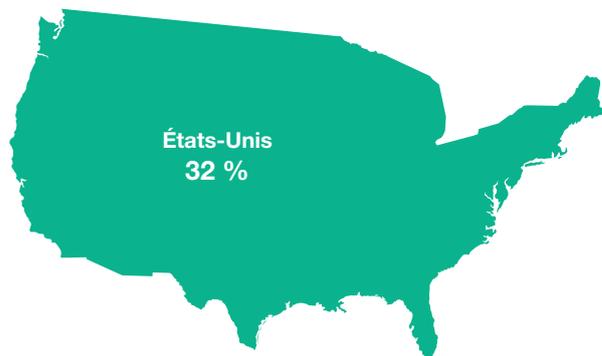


**Floriane de Saint Pierre**  
Présidente  
d'Ethics & Boards

## Mixité des conseils : la France au 1<sup>er</sup> rang des grands pays mondiaux

Avec des conseils du SBF 120 féminisés à plus de 46 %, la France a un meilleur taux de féminisation que la Norvège, qui a le même quota contraignant de 40 %, alors que celui-ci a été mis en place bien plus tôt : 2005 pour la Norvège contre 2017 pour la France.

La réglementation produit ses effets : les pays dont les conseils sont les moins féminisés sont également ceux dont la réglementation n'impose pas de quotas ou n'a imposé des quotas que très récemment (ex. : entrée en vigueur de la réglementation pour la Suisse en 2021).

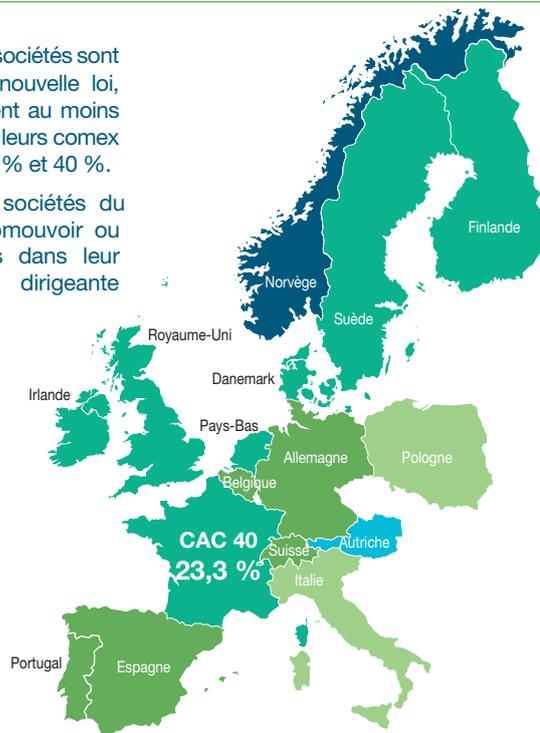
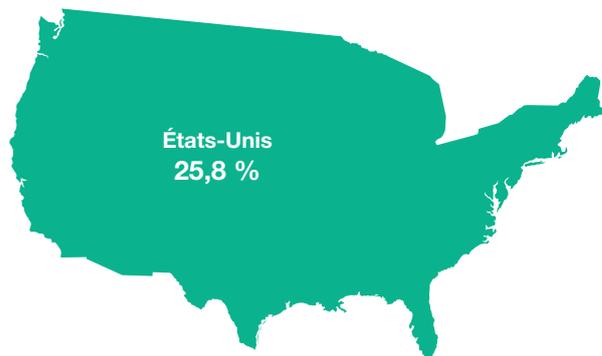


## Mixité des comex/codir : la France en avance par rapport à l'Europe continentale, mais derrière les pays anglo-saxons et nordiques

La France a voté le 24 décembre 2021 la loi Rixain imposant des quotas de féminisation dans les instances dirigeantes : 30 % de femmes dans les comités de direction des sociétés de plus de 1000 salariés d'ici 2026 et 40 % d'ici 2029.

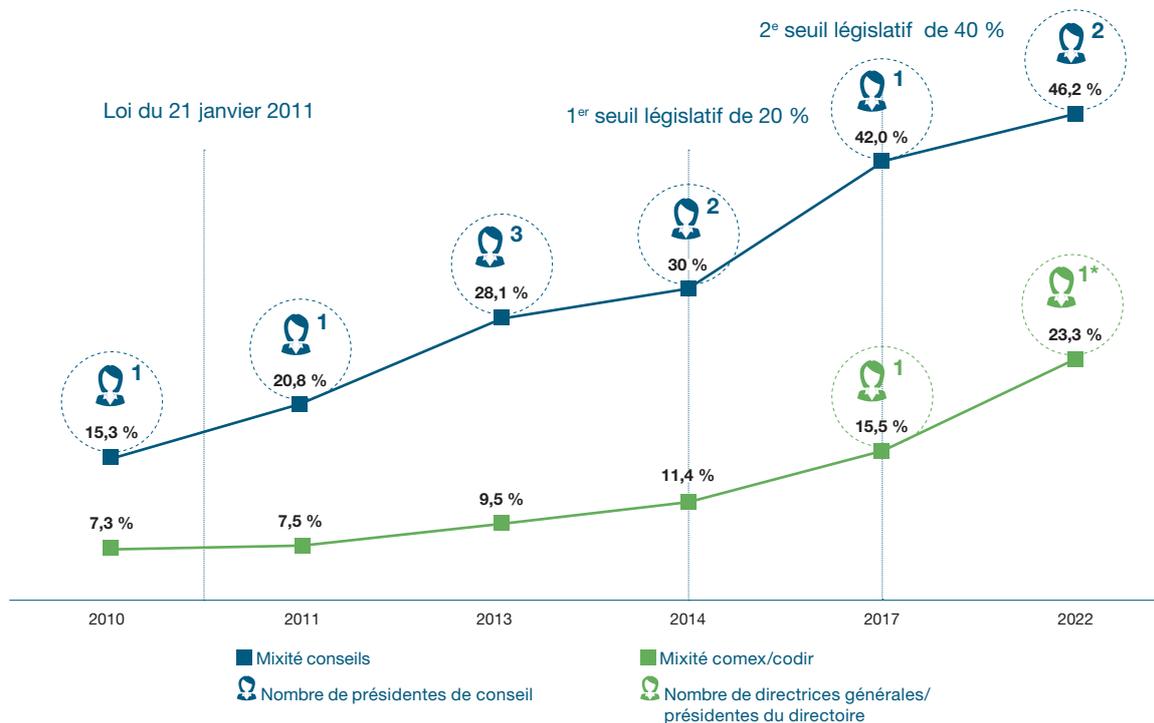
### Un enjeu de mixité en France pour les prochaines années :

- Dans le SBF 120, 42 sociétés sont déjà conformes à la nouvelle loi, 9 d'entre elles comptent au moins 40 % de femmes dans leurs comex ou codir et 33 entre 30 % et 40 %.
- Près des 2/3 des sociétés du SBF 120 devront promouvoir ou recruter des femmes dans leur plus haute instance dirigeante exécutive d'ici 2026.



- **≥ 30%**  
Norvège, OBX 25 : 31 %
- **20 - 30 %**  
Finlande, OMX Helsinki : 26,9 %  
Suède, OMXS30 : 26,4 %  
USA, S&P 100 : 25,8 %  
UK, FTSE 100 : 24,6 %  
**France, SBF 120 : 24,2 %**  
**France, CAC 40 : 23,3 %**  
Irlande, ISEQ 20 : 23 %  
Pays-Bas, AEX-Index : 21,4 %  
Danemark, OMXC20 : 20,9 %
- **15 - 20 %**  
Suisse, SMI : 19,3 %  
Portugal, PSI : 18 %  
Belgique, BEL 20 : 17,1 %  
Espagne, IBEX 35 : 16,4 %  
Allemagne, HDAX : 15,4 %
- **10 - 15 %**  
Pologne, WIG 20 : 14,5 %  
Italie, MIB : 14,4 %
- **< 10 %**  
Autriche, ATX20 : 5,8 %

## CAC 40 : féminisation des instances dirigeantes 2010-2022



Source : Ethics & Boards, données de chaque année post-AG 2010-2017, et mars 2022

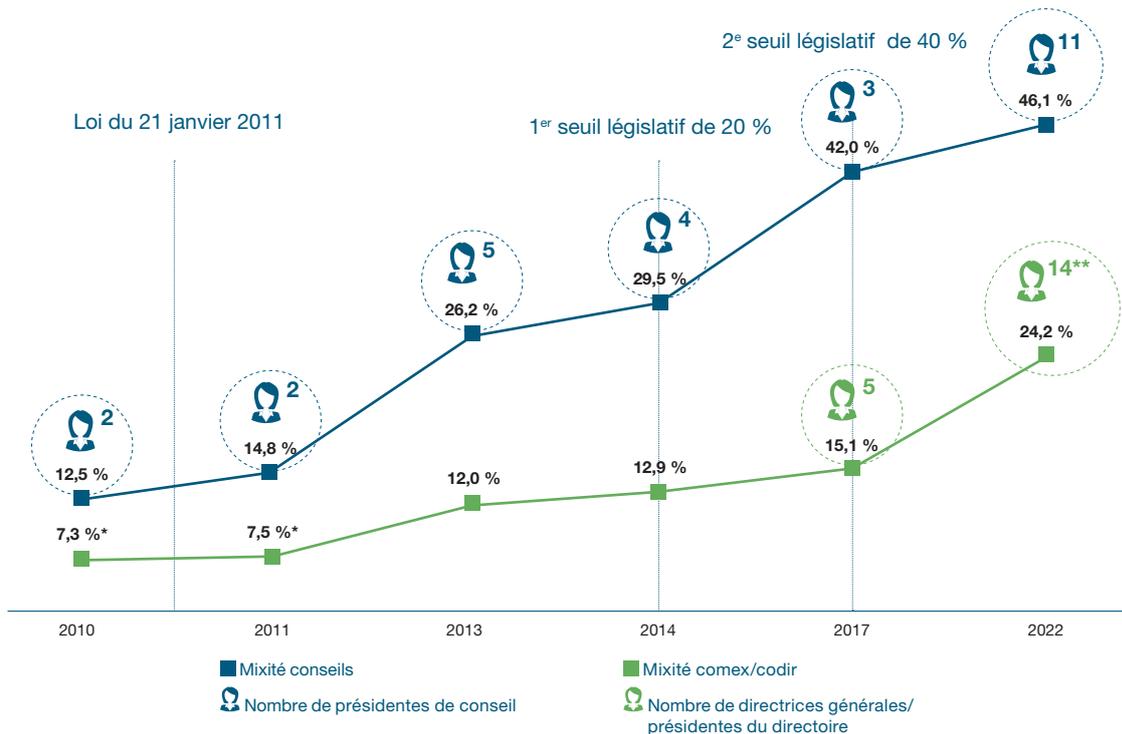
\* 1 femme DG en février 2022, 2 en avril 2022 et 3 en juillet 2022, selon les nominations déjà annoncées

## SBF 120 : féminisation des instances dirigeantes 2010-2022

Après l'atteinte des quotas en 2017 (42 %), les conseils ont continué à se féminiser : + 4,1 points entre 2017 et 2022 pour un taux de 46,1 %.

La féminisation des comex a fait un bon de 9,1 points ces 5 dernières années. Ce taux devrait être porté à 40 % d'ici 2029 suite à la loi Rixian.

Le nombre de présidentes a doublé en 9 ans (2013 à 2022). Toutefois, une marge de progression demeure puisque que les femmes présidentes ne représentent à ce jour que 10 % du SBF 120.



Source : Ethics & Boards, données de chaque année post-AG 2010-2017, et mars 2022

\* CAC 40 pour 2010 et 2011 ; \*\* 15 CEO à partir d'avril 2022 selon les nominations déjà annoncées

## Les présidentes de conseils et les femmes CEO : un pouvoir encore au masculin en France et à l'international



S&P 100



FTSE 100



SBF 120



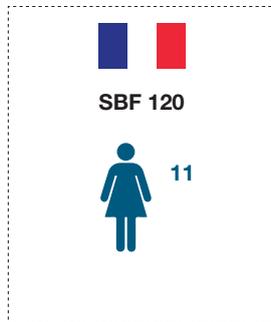
HDAX 40



■ Présidentes de conseil

■ CEO

## 11 présidentes de conseil



### CAC 40

LEGRAND : Angeles Garcia-Poveda (P)

MICHELIN : Barbara Dalibar (P)

### SBF 80

AIR FRANCE-KLM : Anne-Marie Coudrec (P)

ALD AUTOMOTIVE : Diony Lebot (P)

CNP ASSURANCE : Véronique Weill (P)

ERAMET : Christel Bories (PDG)

LA FRANÇAISE DES JEUX : Stéphane Pallez (PDG)

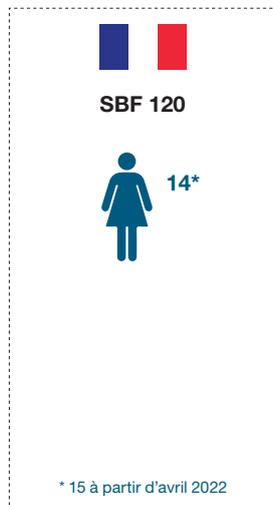
SODEXO : Sophie Bellon (PDG)

SUEZ : Sophie L'Helias (P)

TRIGANO : Alice Cavalier-Feuillet (P)

VIRBAC : Marie-Hélène Dick-Madelpuech (P)

## 14 femmes CEO



### CAC 40

ENGIE : Catherine Macgregor (DG)

ORANGE : Christel Heydemann (DG)  
à partir d'avril 2022

VEOLIA : Estelle Brachlianoff (DG)  
à partir de juillet 2022

L'arrivée de figures féminines à la direction exécutive de sociétés du CAC 40 intervient dans un contexte particulier : la dissociation des fonctions de président et directeur général.

### SBF 80

AMUNDI : Valérie Baudson (DG)

CGG : Sophie Zurquiyah (DG)

ERAMET : Christel Bories (PDG)

EURAZEO : Virginie Morgon (Présidente du directoire)

EUROPCAR MOBILITY GROUP : Caroline Parot (Présidente du directoire)

EUTELSAT COMMUNICATIONS : Eva Berneke (DG)

GECINA : Méka Brunel (DG jusqu'en avril 2022)

KORIAN : Sophie Boissard (DG)

LA FRANÇAISE DES JEUX : Stéphane Pallez (PDG)

MAISONS DU MONDE : Julie Walbaum (DG)

NEXITY : Véronique Bédague-Hamilius (DG)

SODEXO : Sophie Bellon (PDG)

SOLVAY : Ilham Kadri (DG)

## **IFA**

Créé en 2003, l'IFA (Institut Français des Administrateurs) est une association indépendante qui rassemble et représente les administratrices et administrateurs engagés au sein de toutes formes d'organisations dans l'exercice de leurs responsabilités.

Dans un rôle d'accompagnement, d'information, de formation et en tant qu'acteur de référence des principes de bonne gouvernance, l'IFA promeut une gouvernance responsable, créatrice de valeur durable en veillant au bien commun.

IFA - Institut Français des Administrateurs

11 bis rue Portalis, 75008 Paris

Tél. : 01 80 05 62 31

karine.dognin-sauze@ifa-asso.com

caroline.michaud@ifa-asso.com

www.ifa-asso.com

## **Ethics & Boards**

Ethics & Boards est la première plateforme internationale indépendante dédiée à l'évaluation de la gouvernance d'entreprise.

Expert à 360° des solutions d'évaluation de gouvernance basées sur l'agrégation et la structuration de 250+ points de données par conseil, Ethics & Boards facilite pour les émetteurs et les investisseurs la visualisation, l'évaluation comparative ainsi que la définition de roadmaps gouvernance.

Ethics & Boards

52 boulevard Malesherbes, 75008 Paris

Tél. : 01 45 61 66 54

jl@ethicsandboards.com

www.ethicsandboards.com

