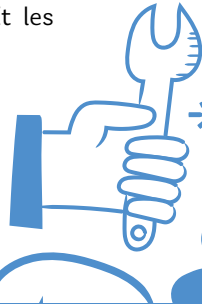




« TOUT LE MONDE
Y TROUVE SON
COMPTE »

LA SEMAINE DE 4 JOURS **4j**

Pionière dans de nombreux domaines, YPREMA l'est aussi dans sa manière d'organiser le temps de travail de ses collaborateurs. Ainsi, en 1997, parmi les premières, l'entreprise spécialisée dans le recyclage des matériaux de déconstruction a instauré la semaine de 35 heures, sur quatre jours. Plus de 25 ans après cette "mini-révolution interne" dont les acquis n'ont jamais été contestés, l'entreprise va plus loin: elle réduit progressivement le temps ouvré pour, en 2024, annoncer 32 heures hebdomadaires. Bien-être et créativité au travail, élévation du niveau de compétences, "ascenseur social", les bénéfices de cette organisation encore marginale en France (près de 400 entreprises mais ça bouge!) servent aussi les intérêts de l'entreprise. YPREMA embauche, YPREMA produit davantage, YPREMA innove. Et les salariés travaillent moins!



PETITE CUISINE INTERNE... QUI FONCTIONNE DEPUIS PLUS DE 25 ANS !

« LES BINÔMES OU TRINÔMES », C'EST LA SOLUTION TROUVÉE POUR MAINTENIR LE BON FONCTIONNEMENT HEBDOMADAIRE DE L'ENTREPRISE QUI, ELLE, USINE 5 JOURS SUR 7 ! LE SALARIÉ GAGNE EN COMPÉTENCES, EN AUTONOMIE ET EN CRÉATIVITÉ. « LA ROUTINE ? CONNAIS PAS ! » L'ENTREPRISE, ELLE, GAGNE EN PRODUCTIVITÉ. POUR QU'UN GRAIN DE SABLE N'ENRAYE PAS LA MACHINE SOLIDAIRE, QUELQUES RÈGLES S'IMPOSENT.

UN JOUR FÉRIÉ EST CONSIDÉRÉ COMME UN JOUR DE ARTT.

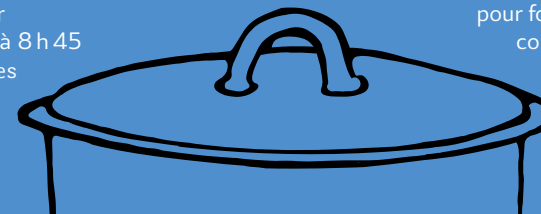
Si le salarié s'absente deux jours dans la semaine pour se former, il rejoint son poste de travail les 3 jours restants.

SEUL UN MEMBRE DU BINÔME OU TRINÔME

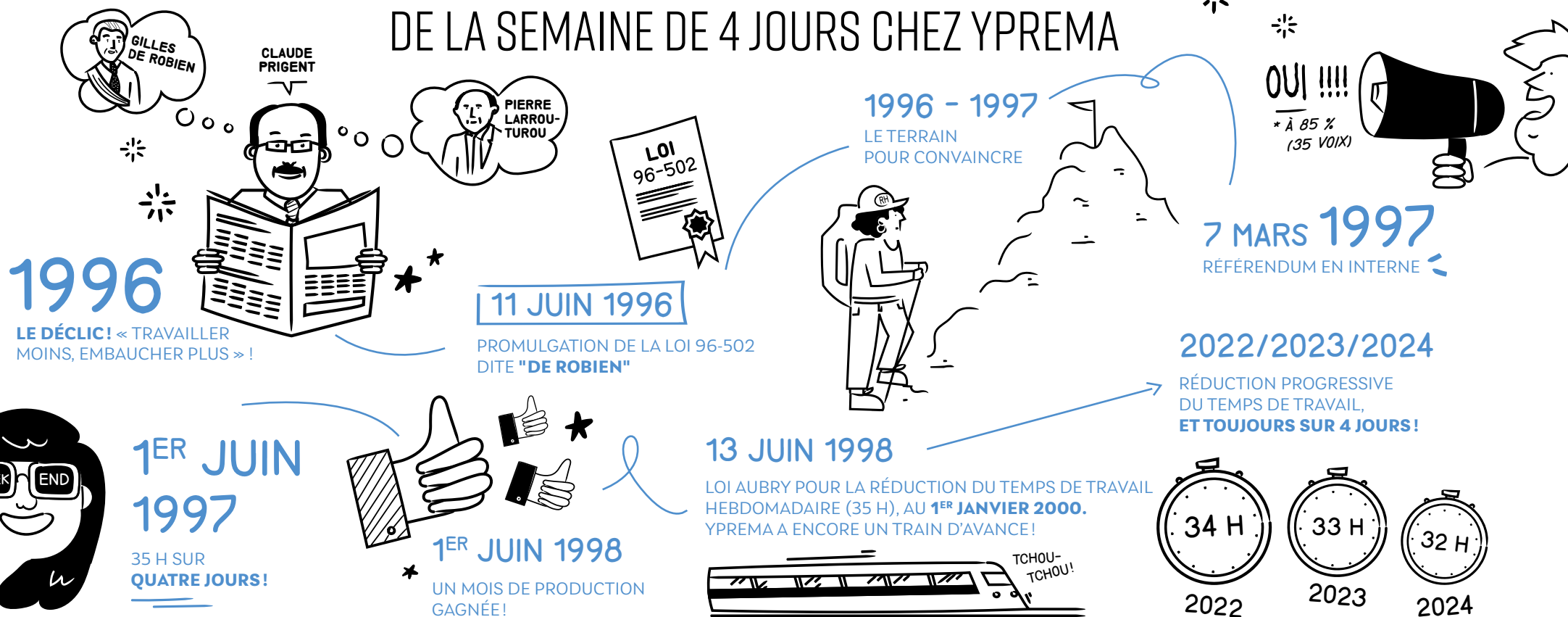
peut s'absenter pour formation, congés, etc.

Si le fonctionnement de l'entreprise le nécessite, **LE JOUR D'ARTT PEUT EXCEPTIONNELLEMENT ÊTRE SUPPRIMÉ.**

La semaine sera alors organisée sur 5 jours à 7 h (35 h). Ou sur 5 jours à 8 h 45 (43 h 45 dont 8 h 45 comptabilisées en heures supplémentaires).



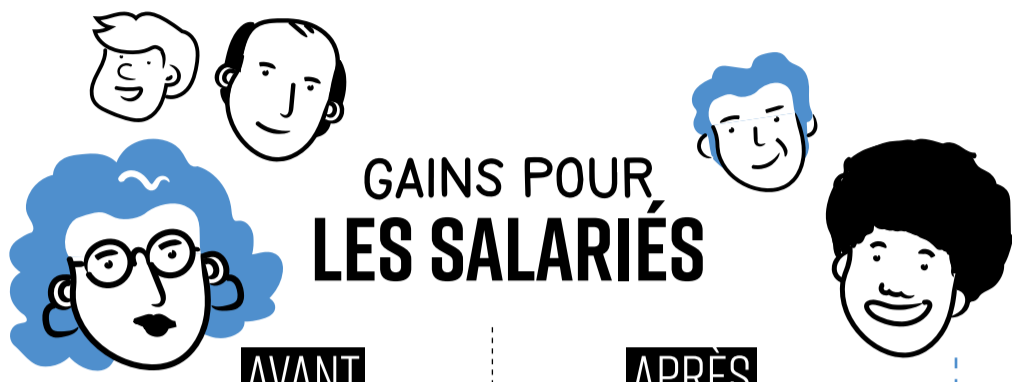
LES GRANDES DATES DE LA SEMAINE DE 4 JOURS CHEZ YPREMA



UNE ORGA-NISATION

GAGNANT >

< GAGNANT -

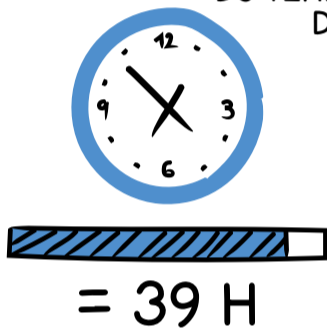


GAINS POUR LES SALARIÉS

AVANT

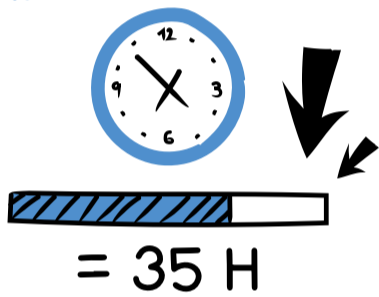
(JUSQU'AU 31/05/1997)

DIMINUTION DU TEMPS DE TRAVAIL DE 10 %



APRÈS

(DEPUIS LE 01/06/1997)



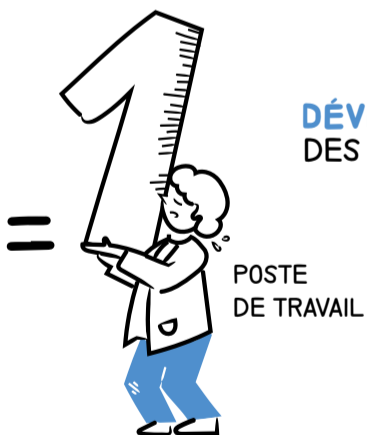
(PASSAGE AUX 32 H PROGRESSIF ENTRE 2022 ET 2024)



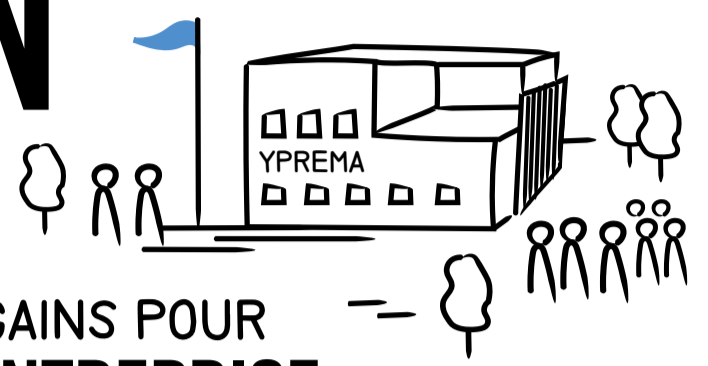
1 JOUR SUPPLÉMENTAIRE DE REPOS HEBDOMADAIRE



DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



MAINTIEN DU SALAIRE ÉQUIVALENT (39 HEURES)

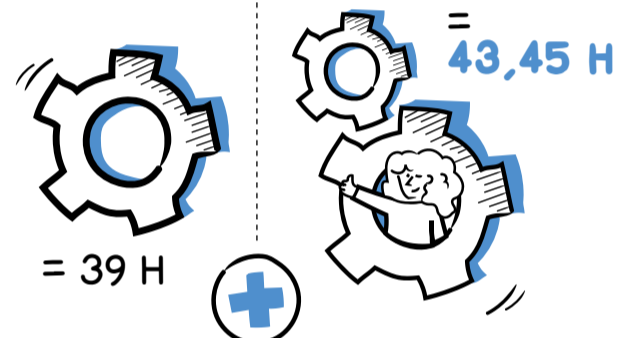


GAINS POUR L'ENTREPRISE

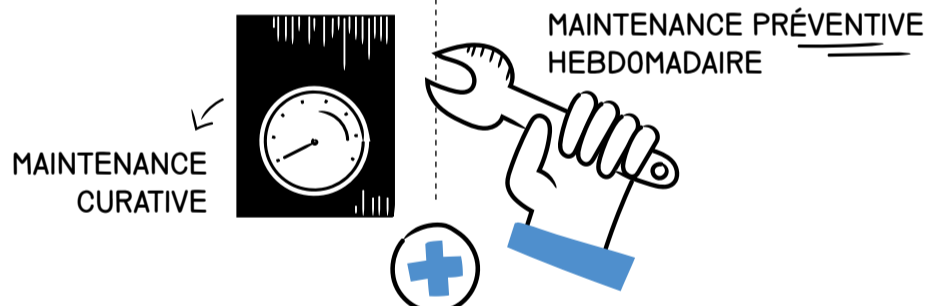
AVANT

(JUSQU'AU 31/05/1997)

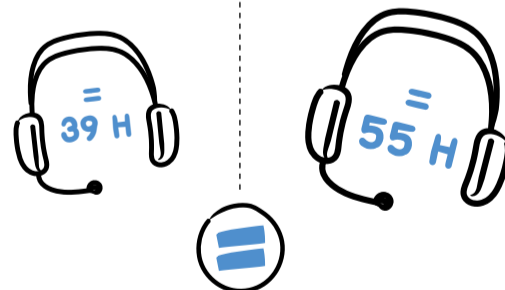
AUGMENTATION DES CAPACITÉS DE PRODUCTION DE 12 % (1 MOIS SUPPLÉMENTAIRE SUR L'ANNÉE)



MISE EN PLACE DE LA MAINTENANCE PRÉVENTIVE (MOINS DE PANNES)



AUGMENTATION DU TEMPS D'ACCUEIL COMMERCIAL (+40 %)



SAVOIR FAIRE DE L'ENTREPRISE ET TRANSMISSION DES COMPÉTENCES



SUR UN PLAN SOCIÉTAL

Démarche qui va dans le sens de L'HISTOIRE. CRÉATRICE D'EMPLOIS. LUTTE CONTRE LA PÉNIBILITÉ

LA REVUE DE PRESSE

Les Echos

Le Monde

« (...) En croissance continue, YPREMA compte encore recruter, et passera en 2022 de 35 heures à 32 heures: « C'est dans la logique des choses, estime Susana Mendes, secrétaire générale. On a une image de métier pénible. On essaie de se concentrer sur les points forts de notre organisation (...)

Le Monde, 26 janvier 2022

« (...) En France, les entreprises YPREMA et Je porte mon bébé! ont mis en place des modalités de réduction du temps de travail et les résultats sont au rendez-vous (...) Le partage du temps de travail est également l'un des meilleurs moyens de faire avancer la transition écologique et la lutte contre le dérèglement climatique. Il permet d'amplifier la création d'emplois générée par la transition écologique, d'améliorer la qualité de vie et l'état de l'environnement (...)

Tribune du Réseau Roosevelt dans *Alternatives économiques*, le 23 avril 2019

Alternatives
Economiques

« (...) L'entreprise YPREMA a, elle, pris le coche depuis bien longtemps. En 1997 déjà, 80 % des salariés (hors cadres dirigeants, commerciaux et agents d'accueil) sont passés à 4 jours toute l'année. Et en vingt-deux ans, le modèle a tenu. Spécialisée dans l'économie circulaire et le recyclage de matériaux, cette PME aux 23,5 millions d'euros de chiffre d'affaires (2018) compte aujourd'hui 102 salariés répartis sur 16 sites en France. À l'époque, Claude Prigent, le patron, a été séduit par les écrits de Pierre Larrousurou, économiste et homme politique de gauche, fervent défenseur de la semaine de 4 jours. (...)

Les Échos, 9 avril 2019

« (...) Cette entreprise pratique la semaine de quatre jours depuis 25 ans, et ça marche! (...)

positivr.fr, mars 2022

POSITIVR

YPREMA

7, rue Condorcet • 94437 Chennevières-sur-Marne CEDEX
T.: 01 49 62 01 23 • Mail: siege.idf@yprema.fr

WWW.YPREMA.FR