

L'INCLUSION PROFES- SIONNELLE AU SEIN DU GROUPE SOS

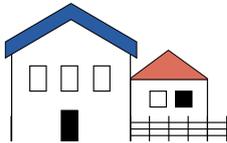


GROUPE SOS

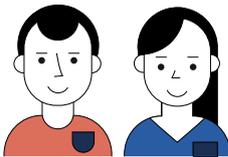


GROUPE SOS EN 2019

L'INCLUSION PROFESSIONNELLE EN UN COUP D'ŒIL



41
dispositifs



3 702
personnes accompagnées



562
salarié-e-s permanent-e-s
(en ETP)

EMPLOYER, FORMER, ACCOMPAGNER

Donner un cadre pour permettre
à chacun-e de trouver sa place

NOS ACTIONS SUR LE TERRAIN

Insertion par l'activité économique (IAE) et projets associés

AAPEJ, ACTA VISTA, Agence Mouvement UP, AIPI, Altermundi, ANDES, Arcat, Ateliere Fara Frontiere (Roumanie), Brigades Nature, Café Fluctuat Nec Mergitur, Crescendo, DVS-SERPEV, Germinal, Les bons profils, L'Usine, Mlezi Maore, OMEGA Restauration, PASREL+, Scilicet, TAA Services, Té-Créateur d'instants. Dispositifs spécifiques pour les jeunes : TAPAJ et Teame

Formation inclusive

Alpha Plappeville, Fermes d'Avenir, L'Atelier des talents

Handicap

Artisane services (entreprise adaptée)
Établissement et service d'aide par le travail (ESAT) Les Ateliers de la Brenne
Établissement et service d'aide par le travail (ESAT) Les Ateliers Caravelle



62% de réussite*

Plus de 40 métiers auxquels nous formons

Aide-soignant-e, conducteur-livreur et conductrice-livreuse, cuisinier-e, graphiste, maçon-ne, manutentionnaire, maraîcher-e, constructeur-riche bois, ouvrier-e du paysage, ouvrier-e polyvalent-e, préparateur-riche de commande, serveur-se, vendeur-se, etc.

Plus de 15 secteurs dans lesquels nous sommes actifs

Agriculture, BTP, coiffure, commerce, communication, économie circulaire, espaces naturels, espaces verts, événementiel, formation, logistique, patrimoine, petite enfance, restauration, services aux entreprises, services aux particuliers, sous-traitance industrielle, etc.

plateforme*i*

| GROUPE SOS |

Une structure qui développe des projets innovants et à fort impact social pour répondre aux défis de l'inclusion dans l'emploi des jeunes, des adultes et ceux qui les accompagnent.

*Ce taux de réussite correspond au taux de sorties dynamiques pour les structures de l'IAE. Les sorties dynamiques recouvrent trois catégories de sorties : vers l'emploi durable (CDI, CDD de plus de 6 mois,...), vers un emploi de transition (CDD de moins de 6 mois, contrat aidé,...) et les sorties positives (par exemple l'accès à une formation).

PRÉPARER DEMAIN

Les métiers verts, protéger le capital naturel

Ces métiers nécessitent des compétences en génie-écologique indispensables pour les années à venir. Ancrés localement, ils répondent aux besoins des territoires et aux enjeux actuels de notre société. Notre accompagnement contribue à la construction d'un modèle économique durable.

Les métiers en tension, des débouchés professionnels assurés

Former les personnes en situation d'exclusion aux métiers d'aide-soignant-e, serveur-se, cuisinière, maçon-ne ... Nous intégrons dans l'accompagnement les savoir-faire techniques et les compétences relationnelles attendues sur le marché du travail.

INNOVER POUR L'INCLUSION

Ouvrir l'inclusion, vers tous les métiers

Être serveur-se au Pavillon Elysée, devenir graphiste ou encore travailler sur des chantiers du patrimoine tels que le Fort Saint-Nicolas à Marseille : notre accompagnement n'est pas cloisonné à certains métiers. La personne est responsabilisée et valorisée dans son parcours.

Créer de nouveaux dispositifs

Nous questionnons en permanence les méthodes et dispositifs pour les adapter aux invisibles (NEET), aux personnes en situation d'addiction, etc. Notre objectif : remobiliser, permettre d'appréhender le milieu professionnel et créer de l'engagement, de la part des bénéficiaires et de la part des entreprises.

ZOOM SUR QUELQUES PROJETS

Brigades Nature

Les équipes interviennent auprès de 650 client-e-s (entreprises, collectivités, particuliers) dans le domaine des espaces verts et naturels : rivières, forêts, sentiers...

540 salarié-e-s accompagné-e-s
66% de réussite (sorties dynamiques)*



L'Atelier des talents

Une formation d'excellence en trois mois qui intègre les différents aspects du métier : les techniques de coupe et de coloration ainsi que l'accueil et le conseil de la clientèle.

70 stagiaires
76% des stagiaires ont retrouvé un emploi ou une formation suite au stage

Té - Créateur d'instant

Un traiteur haut-de-gamme, une carte signée Thierry Marx et un lieu prestigieux, le Pavillon Elysée : les salarié-e-s sont formé-e-s aux métiers de la restauration événementielle.

70 salarié-e-s accompagné-e-s
74% de réussite (sorties dynamiques)*

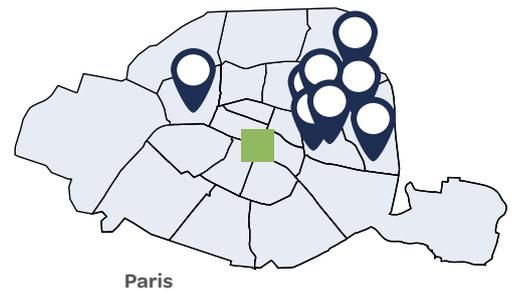
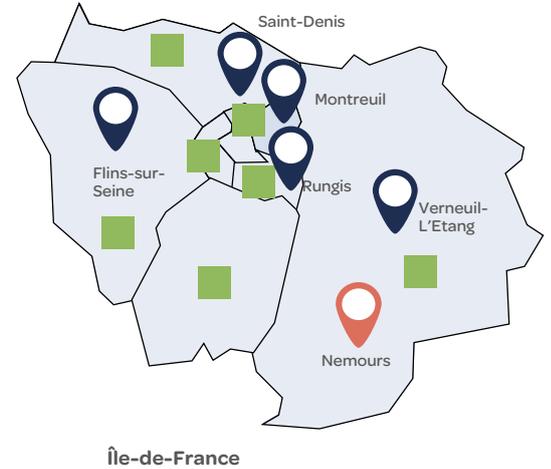
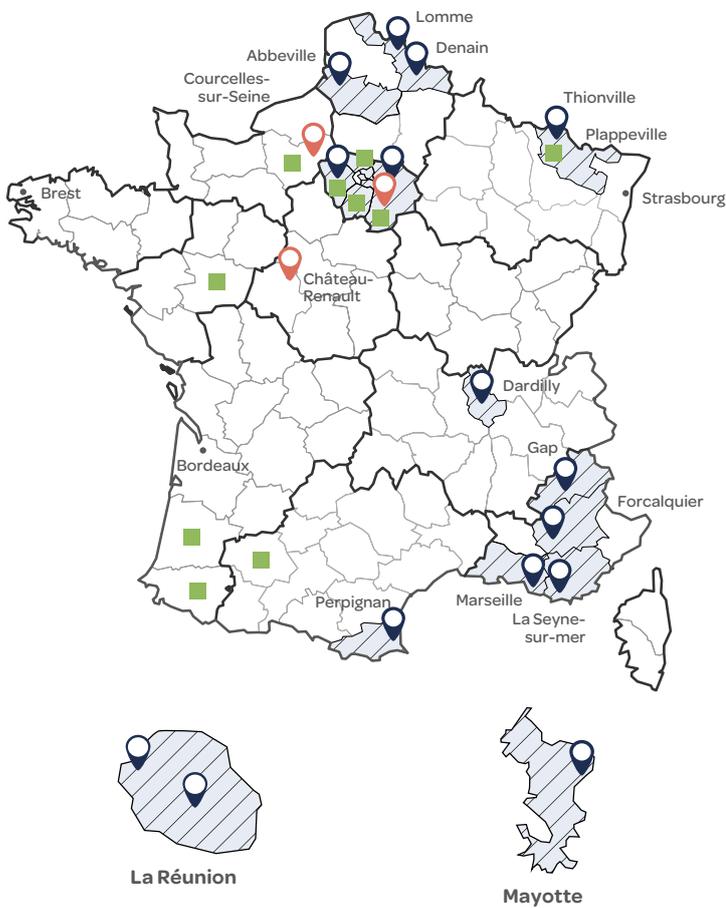


Teame

Le serious-game de l'insertion professionnelle : permettre à des jeunes décrocheurs de vivre une expérience immersive dans une entreprise dont ils sont les patrons.

20 Teame (entreprises éphémères)
174 jeunes bénéficiaires

NOS ACTIONS SUR LES TERRITOIRES



Insertion par l'activité économique (IAE)
et projets associés ; périmètre d'actions



Formation inclusive



Handicap

Convaincu que nul n'est inemployable, l'ambition du GROUPE SOS est de donner à chacun·e une vraie place dans la société. À l'écoute des besoins, nous proposons des dispositifs innovants et nous misons sur les métiers formateurs en tension et porteurs d'avenir. Nous employons, formons, accompagnons des personnes éloignées de l'emploi, aux côtés de nos partenaires privés et publics. Parce qu'inclure dans l'emploi est une responsabilité partagée et collective, nous favorisons l'engagement de chaque acteur dans cette démarche vers l'emploi durable.

Avec 21 500 personnes employées en 2019, 550 établissements et services et 950 millions d'euros de budget, le GROUPE SOS est la première entreprise d'intérêt général en Europe. Il y a plus de 35 ans, le GROUPE SOS a été créé avec l'ambition de lutter contre les exclusions sous toutes leurs formes. Diversifiant progressivement ses activités, il répond aujourd'hui aux enjeux de société en proposant des solutions innovantes dans ses 8 secteurs d'activités : Jeunesse, Emploi, Solidarités, Santé, Seniors, Culture, Transition écologique, Action internationale. 1,7 million de personnes bénéficient des actions du GROUPE SOS chaque année.

GROUPE SOS

102C, rue Amelot - 75011 Paris

inclusion.professionnelle@groupe-sos.org

www.groupe-sos.org

